



ATA DA ASSEMBLEIA GERAL ESTADUAL DO SINASEFE-IFBA/CMS, REALIZADA DIA 09/03/2026

Aos nove dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e seis, deu-se início a Assembleia Geral Estadual Híbrida, na Sede da Seção e Google Meet, da Seção IFBA/CMS, para discutirem os seguintes pontos de Pauta: 1. Informes; 2. 4º Encontro Nacional de Mulheres do SINASEFE; 3. Eleições SINASEFE-IFBA/CMS; 4. Informações sobre RSC e PCCTAE; 5. O que ocorrer. **Detalhes: Problemas Técnicos e Abertura da Assembleia:** A assembleia começou com atrasos devido a problemas técnicos de última hora, especificamente o computador servidor de tradução que parou de funcionar. A SINASEFE IFBA pediu desculpas pelos infortúnios, informou que estavam tentando substituir a máquina e aguardava a finalização da configuração para iniciar os trabalhos. Depois de resolver os problemas, a assembleia foi formalmente aberta com uma saudação a todas as pessoas presente. **Pauta e Informes Iniciais:** A pauta da Assembleia Estadual incluía o Encontro Nacional de Mulheres do SINASEFE, as eleições do SINASEFE CNS, e informações sobre a Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) e a greve. Em relação à greve, a moção de greve aprovada pela seção local foi rejeitada em votação nacional na plenária 207. Embora a greve não tenha ocorrido, a posição da Bahia de ser favorável à greve foi mantida, e uma segunda chamada para uma declaração de greve em abril foi discutida, mas sem muito sucesso até o momento. **Caravana MEC e Defesa da Educação Profissional:** A SINASEFE IFBA informou sobre a presença do ministro da Educação, Camilo Santana, no Instituto Federal da Bahia (IFBA) como parte do projeto "Caravana MEC". A seção sindical esteve presente no evento com a bandeira do SINASEFE e entregou uma carta ao ministro que incluía cobranças sobre a greve e a importante questão da educação profissional. Foi destacado que a educação profissional, praticada nos Institutos Federais, está sendo retirada de uma categoria específica no Censo Escolar, o que é visto como um problema grave para a visibilidade e defesa da carreira. **Atos do 8 de março e Edital de Mulheres:** Em relação ao 8 de março, a SINASEFE IFBA participou ativamente dos atos e destacou a importância da luta, mencionando o destaque



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0029-64

FUNDADO EM 18/07/1990

Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)

do estado da Bahia nas taxas de feminicídio. Foi anunciado o resultado final do edital de mulheres, com parabenizações às oito propostas que foram contempladas. **Agenda SINASEFE IFBA e Fim da Escala 6x1:** A agenda da SINASEFE IFBA está em fase final de produção e presta uma homenagem à primeira Ministra dos Povos Originários, Sônia Guajajara. Uma pauta importante é o fim da escala 6x1 para trabalhadores terceirizados, uma legislação federal recente, e o sindicato cobrará das gestões o respeito a essa nova lei, solidária com os colegas terceirizados que dividem o espaço de trabalho. **Plano de Lutas 2024–2026:** O plano de lutas para 2024–2026 foi apresentado, começando em 10 de março com os projetos contemplados no edital de mulheres. Em 30 de março, será realizada a última edição da formação político-sindical, com foco no desfinanciamento da educação, dando continuidade aos debates iniciados no comando de greve. Essa formação contará com a participação de Rafael Florício, do Federal do Ceará, e será certificada. **Agenda de Abril e Seminários Futuros:** O mês de abril terá início com uma paralisação nacional em 1º de abril, marcando a data limite para a implantação da Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC). De 9 a 12 de abril, ocorrerá o Encontro Nacional de Mulheres no Pará. Um debate sobre a contrarreforma do ensino médio está programado para 28 de abril. Em maio, haverá o Seminário Nacional de Políticas Educacionais (29 a 31 de maio), e em junho, o Encontro Nacional de Formação Político-Sindical. **Esclarecimentos sobre a Paralisação de 1º de abril e RSC:** Marlene Santos Socorro levantou dúvidas sobre a escolha da data de 1º de abril para a paralisação. A SINASEFE IFBA esclareceu que a data foi escolhida por dois motivos: para lembrar o início da última greve em 3 de abril de 2024 (transferido para 1º de abril devido à Sexta-feira Santa) e porque é a data limite para a implantação da RSC. A implementação da RSC, uma conquista da greve, é importante para a categoria. O sindicato aguarda a regulamentação nacional para desenvolver o procedimento no IFBA. **Detalhamento do Encontro Nacional de Mulheres (ENC) e Recursos:** O Quarto Encontro Nacional de Mulheres do SINASEFE ocorrerá em Belém do Pará de 9 a 12 de abril. As filiadas interessadas em participar deverão ser eleitas em Assembleia Geral e, posteriormente, se inscrever em um formulário específico. Foi reservado o mesmo valor do Encontro Nacional de Negritude, Diversidade Sexual e Gênero (ENIC), R\$ 100.000, para a delegação do SINASEFE IFBA, com uma



Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)

expectativa de levar 16 mulheres. Os critérios de seleção seriam debatidos na assembleia.

Preocupações sobre a Delegação do ENC e Orçamento: Camila Ribeiro de Oliveira expressou preocupação com a proposta de limitar a delegação a 16 mulheres, argumentando que é um número muito baixo para uma sessão com mais de 1.200 filiados. Ela propôs que não houvesse teto para a participação no encontro, citando a necessidade de garantir a participação das mulheres em espaços de formação política, especialmente em um ano eleitoral. A SINASEFE IFBA defendeu o limite orçamentário de R\$ 100.000 e a responsabilidade na gestão dos recursos, citando o saldo atual de R\$ 232.000 na conta, e a necessidade de apoiar outras pautas e atividades sindicais com isonomia. **Contexto**

Financeiro da SINASEFE IFBA: O diretor de finanças informou que a conta tem um saldo de R\$ 232.000. A gestão explicou que o alto custo de eventos recentes (ENIC, CONSEF e o Encontro Nacional de Aposentadoria e Seguridade Social) e o aumento dos custos de passagens e hotelaria tornam o controle orçamentário necessário para apoiar todas as bandeiras de luta. A gestão afirmou que não há margem para aumentar o recurso destinado ao Encontro de Mulheres neste momento devido à delimitação orçamentária e à necessidade de isonomia entre as diversas pautas. **Reconhecimento da Administração**

Sindical e Desafios: Georges Rocha expressou solidariedade a Rosa Pinheiro e parabenizou a administração que estava de saída, em nome de Teresa e de todos os companheiros, reconhecendo a dificuldade em equilibrar as tarefas acadêmicas, profissionais e pessoais com a atividade sindical, que é não remunerada e cheia de demandas. Ele também observou o crescimento das demandas sindicais em áreas como atividades para aposentados, mulheres e discussões de gênero, que antes eram negligenciadas.

Preocupações Financeiras e Transparência: Georges Rocha, com um enfoque pragmático, levantou preocupações sobre a situação financeira do sindicato e a falta de balancetes atualizados na página da entidade. Ele enfatizou a necessidade de transparência e prestação de contas sistemática para que a base possa entender os limites e apoiar as propostas financeiras da direção.

Sustentação Financeira e Filiação: O palestrante Georges Rocha destacou a filiação e desfiliação como elementos críticos para a sustentação financeira do sindicato, sugerindo a retomada de práticas anteriores de acompanhamento. Ele previu um aumento no número de filiados com a entrada de novos



Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)

professores e técnicos, reforçando a necessidade de um planejamento financeiro organizado para as atividades sindicais. **Destinação de Recursos para Memória Sindical:** Georges Rocha mencionou a falta de cumprimento da destinação de verba, aprovada no último congresso regimental, para a construção da memória sindical. Ele ressaltou que a memória é fundamental para a formação sindical, afiliação de novos servidores e para demonstrar a importância do sindicato. **Questão de Ordem e Limite de Tempo para Falas:** Ana Carneiro fez uma questão de ordem, solicitando à mesa que fosse delimitado o tempo de fala devido ao grande número de pessoas inscritas para falar. A mesa decidiu então limitar o tempo de fala a 2 minutos por pessoa e pediu que o cronômetro fosse exibido nas telas. **Recorde de Filiações e Transparência Financeira:** A SINASEFE IFBA expressou orgulho pelo recorde de mais de 1200 filiados na sessão, um feito da gestão Angela Santana. Sobre os balancetes, eles informaram que estão disponíveis no site do sindicato, com o link direto compartilhado no bate-papo, e destacaram o trabalho de recuperação e aumento da segurança do site após um ataque. **Esclarecimento sobre "Sinasefinho" e Memória Sindical:** A SINASEFE IFBA explicou que não é possível calcular previamente o "sinasefinho" (auxílio creche/maternal) devido à impossibilidade de determinar quantas crianças de mulheres, mães ou não, e na idade elegível, iriam participar. Eles também lamentaram a pendência da memória sindical, atribuindo a falta de progresso à carência de "capital humano" e à dedicação da gestão à luta pelo cumprimento dos acordos de greve. **Representação em Encontros e Proposta de Reunião de Mulheres:** Marlene Santos Socorro expressou orgulho pelas atividades do sindicato, mas questionou a escolha de locais como o Pará para encontros nacionais devido aos altos custos para a delegação do Nordeste. Ela propôs que fosse realizada uma assembleia de mulheres para discutir critérios de seleção e garantir o comprometimento dos delegados, mencionando a decepção com a baixa presença nas plenárias finais de eventos passados. **Reflexões sobre Questões Regimentais e Práticas:** Margarete Neves, após dar um abraço de parabéns e solidariedade a Rosa Pinheiro, refletiu sobre o equilíbrio necessário entre a responsabilidade fiscal e a representação em eventos. Concordando com Georges Rocha, ela reconheceu que, embora os textos regimentais aprovados devam ser cumpridos, existem entraves práticos na materialização dessas deliberações, elogiando o empenho da

Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)

gestão em superá-los. **Qualidade vs. Volume na Delegação e Custos:** Margarete Neves corroborou a opinião de Marlene Santos Socorro de que o volume de uma delegação não é a única questão, mas sim o empenho e dedicação dos representantes. Ela também destacou o aumento dos custos de hospedagem e transporte aéreo, o que dificulta a escolha de locais distantes para eventos. **Articulação de Rede de Mulheres e Fortalecimento da Luta:** Aline Araujo enfatizou a potência e a importância da voz das trabalhadoras, sugerindo que o sindicato fortaleça a articulação de rede entre as mulheres, independentemente da participação no encontro no Pará. Ela propôs que esta rede contínua de articulação se encontre para dar voz e significado ao trabalho feminino permanente. **Encaminhamento da Proposta de Reunião de Mulheres:** Luisa Senna, apoiando a sugestão de Marlene Santos Socorro, pediu o encaminhamento da proposta de uma reunião exclusiva com mulheres, com votação, para que a assembleia pudesse prosseguir. O SINASEFE IFBA e a Rosa Pinheiro esclareceram que o regimento não prevê uma assembleia exclusiva de mulheres, mas que seria possível realizar uma reunião ampliada de mulheres, com deliberações a serem aprovadas posteriormente em uma assembleia estadual. **Reforço à Qualidade da Representação e Descentralização:** Dávora, que estava retornando, parabenizou a gestão por seu trabalho e descentralização com visitas aos *campi*. Ele endossou a necessidade de uma representação qualitativa, não apenas quantitativa, em eventos. **Sugestão de Critério de Presença e Dúvidas Regimentais na Delegação:** A SINASEFE IFBA sugeriu que as pessoas que iriam para o encontro fossem aquelas presentes na AGE. No entanto, Marlene Santos Socorro apontou que a pauta da assembleia era para "discutir o encontro", e não para a "retirada da delegação", o que impede restringir a participação apenas aos presentes, sugerindo uma reunião ampliada antes da assembleia para amadurecer a discussão. ****Necessidade de Data e *Form* de Pré-Inscrição para o Encontro de Mulheres**:** Terezinha Gauri e Camila Ribeiro de Oliveira sugeriram que fosse definida uma data imediata para a próxima reunião de mulheres. Camila também propôs que fosse aberto um *form* de pré-inscrição para visualizar o interesse e quantitativo de participantes no encontro. **Registro de Interesse em Participação no Encontro de Mulheres:** Devido ao prazo apertado (até o dia 20 de março para o encaminhamento dos nomes), a SINASEFE IFBA pediu que as



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0029-64

FUNDADO EM 18/07/1990

Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)

mulheres interessadas em participar do encontro se manifestassem levantando a mão na assembleia para que um registro (*print*) fosse feito. O registro indicou um total de 20 mulheres interessadas, com apenas 16 vagas disponíveis. **Reflexão sobre Postura em Eventos Sindicais:** Camila Ribeiro de Oliveira expressou desconforto com as falas que sugeriam que alguns participantes de eventos não se engajam efetivamente nas atividades, refletindo que tais comentários poderiam fragilizar a luta e o objetivo de fortalecer a participação. **Cronograma e Preocupação com as Eleições Sindicais:** A SINASEFE IFBA informou que a gestão Angela Santana se encerraria em 6 de maio e manifestou preocupação em não atrasar as eleições, que ocorrerão para o biênio 2026-2027. Eles destacaram a importância da próxima gestão estar empossada para lidar com a implementação do RSC em abril. **Crítérios para Candidatura e Formação da Comissão Eleitoral:** Foram listados os requisitos básicos para a formação de chapa, como ser filiado e estar em dia com as obrigações sindicais, além de critérios específicos para certas pastas (como carreira, aposentados, gênero, etnias). Marlene Santos Socorro se voluntariou para a comissão eleitoral, que tradicionalmente é composta por três membros que não podem se candidatar. **Composição da Comissão Eleitoral:** A comissão eleitoral foi composta por Marlene Santos Socorro, o companheiro Vicente (que estava presente) e Carla Reis, que se manifestaram para o cargo. Adriana Martins Marques da Costa se voluntariou para a suplência, sendo aceita por não haver mais tempo para uma eleição formal. **Constituição da Comissão Eleitoral:** A comissão eleitoral possui total autonomia para conduzir o processo eleitoral, com a secretária Rosa Virgínia sendo o ponto de contato para a comissão. Os membros eleitos são Marlene Socorro, Vicente Duque, e Carla Reis, com Adriana atuando como suplente, e eles foram solicitados a finalizar o processo de gestão até o dia 6 de maio. Rosa Virgínia é responsável por criar o grupo de WhatsApp com os membros eleitos para que possam iniciar a organização das reuniões e secretariar a Comissão. **Atos em Outras Cidades e Comunicação:** O SINASEFE IFBA solicitou que, caso tenham ocorrido atos de 8 de março em cidades fora de Salvador, os participantes compartilhem informações e fotos com a comunicação do sindicato para criar uma publicação sobre o tema. O sindicato está finalizando a comunicação sobre os eventos e deseja incluir o máximo de informações possíveis. **Apresentação do RSC**



Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)

(Reconhecimento de Saberes e Competências): A apresentação sobre o RSC foi criada pela Comissão Nacional de Supervisão da Carreira Técnico-Administrativa (CNSC), composta por membros do SINASEFE, FASUBRA, ANDIFES, e CONIP, em colaboração com o Ministério da Educação (MEC), para desenvolver um modelo para o RSC. A carreira técnica-administrativa é extensa, com cinco níveis de classificação, 294 cargos distintos, e abrange diversas áreas de atuação, o que torna a contemplação de todos os profissionais um desafio. **Critérios de Pontuação e Níveis do RSC:** O RSC classifica seis categorias de pontuação para progressão na carreira, incluindo participação em grupos de trabalho, atuação em projetos institucionais, recebimento de premiações e exercício de funções de direção ou assessoramento. Os níveis do RSC variam de 1 a 6, exigindo pontuações e pré-requisitos diferentes, com o RSC 6, por exemplo, exigindo doutorado como pré-requisito, 12 itens distintos de pontuação, 75 pontos mínimos e resultando em um aumento de 75% no vencimento. **Etapas para a Consolidação do RSC:** A consolidação do direito ao RSC depende de várias etapas, começando com a votação do Projeto de Lei (PL) na Câmara e no Senado, prevista para breve, e a subsequente publicação da lei. Após a lei ser sancionada, será necessário um decreto de regulamentação, cuja minuta foi elaborada pela CNSC e está em análise jurídica. A expectativa é que todo o processo seja finalizado até o dia 1º de abril para que a lei e o decreto regulamentador estejam em vigor. **Avanços na Minuta do Decreto de Regulamentação:** A minuta do decreto elaborada pela CNSC buscou garantir que servidores sem Graduação pudessem recorrer ao RSC e que houvesse a cumulatividade de pontos, permitindo que a pontuação de um nível fosse utilizada no próximo. Também foi incluído que a pontuação na carreira pudesse ser independente do cargo atual, permitindo que o servidor utilize toda a trajetória no serviço público federal (SIAPE). **Restrições ao Acesso do RSC:** A minuta do decreto inclui exclusões, ou "barrados do baile," como servidores aposentados e pensionistas, que não poderão solicitar o RSC administrativamente, necessitando de ações jurídicas. Outras restrições incluem a não utilização de competências e reconhecimentos anteriores à entrada no serviço público federal, a exclusão de servidores em estágio probatório, e um interstício de três anos entre as solicitações do RSC. **Estrutura e Implantação da Comissão de Reconhecimento:** O decreto prevê a criação da Comissão para Reconhecimento de Saberes e Competências



**SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS
DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

CNPJ: 03.658.820/0029-64

FUNDADO EM 18/07/1990

Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)

(CRSC), responsável pela avaliação e homologação dos processos de RSC, com composição paritária entre a gestão institucional, a Comissão Interna de Supervisão (CIS), e o SINASEFE. A CNSC elaborará documentos orientadores para a lei e regulamento, e as seções sindicais, incluindo o SINASEFE IFBA, devem cobrar a implantação dessas comissões e participar da força-tarefa de implantação. **Prognóstico sobre o MGI e Judicialização:** Existe ceticismo em relação ao cumprimento integral da proposta pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), especialmente após surpresas negativas anteriores, mas há pressão política e apoio institucional para que o RSC seja aprovado. Em relação aos aposentados, o sindicato já conversou com o jurídico para avaliar a possibilidade de ação individual ou coletiva para a inclusão no RSC, utilizando a experiência de judicializações anteriores para docentes. **Informação sobre Formação e Pauta Futura:** O SINASEFE IFBA divulgou a inscrição para sua última formação, enfatizando que toda formação oferece certificação e que o link está disponível no site. Além disso, foi solicitado pelo Professor Georges Rocha que na próxima assembleia seja incluído como ponto de pauta a criação de um Grupo de Trabalho (GT) para estruturar a memória institucional do SINASEFE IFBA e da CMS, pedido que foi aceito e registrado para os encaminhamentos. **Próximas etapas sugeridas:** SINASEFE IFBA cobrará das gestões que respeitem a legislação federal que eliminou a escala 6 por 1 no serviço público especializado, em solidariedade aos colegas terceirizados e terceirizadas. Georges Rocha irá passar para dar um abraço forte em Rosa Pinheiro. SINASEFE IFBA irá encaminhar e votar a proposta de Marlene Santos Socorro e Luisa Senna de realizar uma reunião somente com mulheres para discutir a participação no encontro. SINASEFE IFBA irá fazer uma chamada para uma assembleia e uma chamada para uma reunião ampliada, a ser divulgada hoje, para decidir a delegação do encontro de mulheres. Georges Rocha e o grupo garantirão que a criação do GT de núcleos de memória para o SINASEFE IFBA e CMS esteja como ponto de pauta na próxima assembleia, conforme o regimento. Sem mais nada a tratar, foi encerrada a Assembleia e eu, Rosa Pinheiro, secretária da Seção IFBA/CMS, lavrei a presente ata que depois de lida e aprovada vai assinada por mim e os demais participantes em lista de presença anexa. Salvador, 9 de março de 2026.



SINASEFE
Seção Sindical
IFBA/CMS

**SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS
DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

CNPJ: 03.658.820/0029-64

FUNDADO EM 18/07/1990

Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)