



**ATA DA ASSEMBLEIA GERAL ESTADUAL DO
SINASEFE-IFBA/CMS, REALIZADA DIA 13/03/2026**

Aos treze dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e seis, deu-se início a Assembleia Geral Estadual Híbrida, na Sede da Seção e Google Meet, da Seção IFBA/CMS, para discutirem os seguintes pontos de Pauta: 1. Informes; 2. Eleição da delegação do SINASEFE-IFBA/CMS para o 4º Encontro Nacional de Mulheres do SINASEFE; 3. O que ocorrer. **Atualização de Cadastro e Prestação de Contas do SINASEFE IFBA:** O SINASEFE IFBA destacou a importância de os sindicalizados atualizarem seus dados cadastrais, uma vez que a instituição não possui acesso automático ao banco de dados do IFBA. Foi mencionada a seção de documentos no site, onde os balancetes da gestão atual e anteriores (incluindo 2023) estão disponíveis para garantir a prestação de contas do sindicato. A gestão também está preparando e em breve publicará gráficos sobre filiação e desfiliação, incluindo informações segmentadas por gênero e a receita líquida ao longo dos anos, para promover a transparência. **Atualizações sobre a Produção das Agendas:** Foi comunicado que as agendas do sindicato já estão em processo de impressão, e as primeiras amostras seriam vistas na quarta ou quinta-feira da próxima semana. Após a impressão teste, para verificar a qualidade, a distribuição das agendas será iniciada. **Discussão sobre a Qualidade do Som e Aquisição de Equipamentos:** Houve interrupções na comunicação devido à baixa qualidade do som. O SINASEFE IFBA informou que estão solicitando ajuda a colegas do IFBA que trabalham com som e música para adquirir equipamentos e melhorar a qualidade de áudio para futuras Assembleias Gerais (AGs). Este investimento é necessário porque a maioria das reuniões e assembleias migrou para o formato virtual, e a gestão busca maior controle sobre a qualidade da transmissão, apesar de reparos já terem sido feitos no computador da gestão. **Preparação para o Encontro Nacional de Mulheres (ENM):** Foi recapitulada a origem do ENM, iniciado com a proposta de encontros regionais de mulheres (como o Encontro do Nordeste realizado no IFBA) para servir como preparação formativa para o evento nacional. O ENM acontecerá em Belém do Pará, no início de abril, e consolidará os encaminhamentos de



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0029-64

FUNDADO EM 18/07/1990

Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)

todos os encontros regionais. Foi reforçado que todas as assembleias do SINASEFE IFBA são gerais, e todos, incluindo companheiros, podem participar e debater, embora o público-alvo do ENM seja as mulheres. **Custos e Orçamento para o Encontro Nacional de Mulheres:** Os custos das passagens aéreas para Belém do Pará foram levantados, com uma média de R\$ 1.100 por trecho nos horários mais baratos. Como não há voos diretos da Bahia para a região Norte do Brasil, e todos têm escala, o valor é considerado elevado, e a direção está negociando a compra de passagens em grupo para conseguir descontos e permitir que a delegação viaje em conjunto. A questão do controle orçamentário foi um ponto de responsabilidade da gestão, com o objetivo de evitar a entrega do sindicato com o caixa baixo, sendo o limite de R\$ 100.000 para o evento uma medida de restrição orçamentária. **Definição de Critérios para a Delegação do ENM:** Foi aberta a discussão sobre os critérios para a formação da delegação do ENM, dada a limitação de vagas em relação ao número de pessoas interessadas. A diretoria havia proposto um orçamento fixo de R\$ 100.000, com base em estudos financeiros, o que implica um número limitado de participantes. Foi levantada a necessidade de primeiramente identificar o número total de pessoas interessadas antes de definir a metodologia de seleção, e a preocupação com o ****SINASEFINHO**** (crianças acompanhantes) também foi mencionada, pois seu custo é de difícil previsão. **Propostas e Debates sobre a Composição da Delegação:** Uma proposta inicial sugeriu que a diretoria da gestão não entrasse nas cotas de vagas, para que elas fossem destinadas aos sindicalizados da base. Outras sugestões incluíram priorizar a representatividade regional, a fim de evitar que a maioria das participantes fosse de Salvador, e considerar a proporção de filiados por campus como critério secundário. Também foi enfatizada a importância de equilibrar a representação com recortes étnicos, incluindo indígenas, quilombolas e pessoas negras. **Representatividade e Responsabilidade Fiscal na Delegação:** O SINASEFE IFBA defendeu a decisão de garantir a presença das funcionárias e da advogada do sindicato, pois elas permanecem na instituição, independentemente das trocas de direção, e são fundamentais, especialmente no atendimento a casos de assédio. Houve debate sobre a inclusão ou não das funcionárias e da direção no número de vagas, sendo esclarecido que a gestão trabalha com uma estimativa total de 16 pessoas na delegação, com base no orçamento de



Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)

R\$ 100.000, mas o custo do SINASEFINHO (crianças) é uma variável de difícil previsão.

Síntese dos Critérios Sugeridos e Próximos Passos: Os critérios levantados para a formação da delegação incluíram: a exclusão da diretoria nas 16 vagas, garantia de representação regional, garantia de diversidade (mulheres negras, quilombolas, indígenas, pessoas com deficiência, idosas e comunidade LGBTQIAPN+), levantamento de quem de fato tem interesse em ir, prioridade para quem participou do encontro regional, e revezamento para priorizar quem não participou de outras atividades. A direção planeja continuar a discussão lendo os critérios para identificar consensos e itens que precisarão de votação.

Discussão e Definição de Critérios Iniciais de Participação: Os critérios de participação iniciais levantados incluíram ser sindicalizada, a representação de funcionárias, diversidade (mulheres negras, quilombolas, indígenas, pessoas com deficiência (PCDs), idosas e LGBTQIA+), tempo de contribuição sindical, e uma regra de preferência para quem não havia participado de encontros anteriores. A discussão sobre o tempo de contribuição e idade foi mencionada por Fátima Santiago e Teresa Bahia, com Teresa Bahia esclarecendo que a diversidade já incluía a questão das idosas.

Proposta de Ordem para Definição dos Critérios: Camila Ribeiro de Oliveira Felix propôs que o levantamento do número de interessadas deveria ser feito antes de definir os critérios de seleção, pois o número de interessadas influenciaria a decisão sobre a quantidade de delegadas. Ela argumentou que saber o interesse primeiro é crucial para estabelecer parâmetros, especialmente considerando o tamanho dos *campi*, como o de Salvador.

Divergência sobre a Ordem de Definição de Critérios: Luisa Senna expressou uma forte divergência, argumentando que definir os critérios após saber quem quer ir poderia viesar os parâmetros, e que os critérios deveriam ser discutidos antes da apresentação dos nomes para ser menos tendencioso. Por questões metodológicas, Luisa Senna sustentou que primeiro se deveriam estabelecer os critérios e, depois, identificar as interessadas.

Discordância sobre o Critério de Tempo de Contribuição: Luisa Senna e Virginia Alves Lima Anjos manifestaram preocupação com o critério de tempo de contribuição, considerando-o vago e potencialmente excludente para quem está chegando ao sindicato. Virginia Alves Lima Anjos acrescentou que maior tempo de contribuição não implica necessariamente maior atividade ou comprometimento.



Campi do Interior nos Critérios: Virginia Alves Lima Anjos sugeriu que se tente garantir a representação dos *campi* do interior, citando sua própria participação e a importância de estar presente em eventos. Ela solicitou que a representação por localização de *campus* fosse adicionada ou revista na lista de critérios. **Votação sobre a Prioridade no Levantamento de Interesse:** Foi encaminhada uma votação para decidir se a assembleia deveria primeiro levantar a quantidade de interessadas ou debater os critérios. A proposta de fazer o levantamento de interessadas primeiro foi aprovada com 19 votos favoráveis, 3 contrários (proposta de Luisa Senna) e 6 abstenções. **Levantamento de Mulheres Interessadas:** Foi realizado um levantamento imediato do interesse em participar do Encontro Nacional de Mulheres. O levantamento resultou em 23 mulheres interessadas no online e 2 no presencial, totalizando 25 mulheres interessadas em participar. **Proposta para Contemplar Todas as Interessadas com Base no Orçamento:** Camila Ribeiro de Oliveira Felix levantou uma questão de ordem e propôs que todas as 28 mulheres interessadas (incluindo as 25 manifestadas e 3 funcionárias) pudessem ir, já que o custo estimado seria de R\$ 118.000, um acréscimo considerado pequeno (R\$ 18.000) em relação ao teto de R\$ 100.000, e anterior à discussão de critérios. Teresa Bahia IFBA esclareceu que os valores apresentados incluem o SINASEFINHO e que o acréscimo seria maior que R\$ 18.000. **Defesa da Isonomia Orçamentária entre Eventos Sindicais:** Teresa Bahia defendeu a manutenção do teto orçamentário de R\$ 100.000 para o evento, buscando isonomia com o valor destinado ao Encontro Nacional de Indígenas, Quilombolas e Campesinos (ENIC). Ela manifestou desconforto em destinar um valor diferente para as causas étnico-raciais e outras bandeiras sindicais, alertando que a destinação excessiva de recursos para um evento já inviabilizou outros no passado. **Proposta de Aumento Orçamentário e Exclusão da Gestão do Recurso:** Aline Araujo propôs o aumento do orçamento de R\$ 100.000 para R\$ 130.000 (30% a mais) para contemplar todas as interessadas, mantendo a Bahia como referência de participação. Ela também sugeriu que a gestão não utilizasse esse recurso para flexibilizar o valor disponível. **Discussão sobre o Levantamento de Crianças e o SINASEFINHO:** Marlene Santos Socorro e Margarete Neves sugeriram levantar quantas mulheres levariam crianças, a fim de calcular de forma mais concreta o custo do SINASEFINHO. Teresa Bahia recusou-se a fazer este



levantamento publicamente, pois considera que isso poderia ser constrangedor e inibir a participação das companheiras, orientando que o contato para o SINASEFINHO seja feito diretamente com o financeiro. **Votação para Ampliação do Orçamento do Evento:** Foi encaminhada a votação entre a Proposta 1 (manutenção do orçamento em R\$ 100.000) e a Proposta 2 (ampliação para R\$ 130.000, conforme sugerido por Aline). A ampliação para R\$ 130.000 foi aprovada com 16 votos favoráveis, contra 5 votos pela manutenção do valor original, e 2 abstenções. **Esclarecimento sobre o Planejamento Orçamentário Anterior:** Em resposta à preocupação de Georges Rocha sobre o planejamento orçamentário, Teresa Bahia esclareceu que a gestão orçamentária anterior, incluindo o valor de R\$ 100.000, foi debatida e votada em assembleia anterior, citando uma decisão de redirecionamento de recursos em outubro ou setembro. **Projeção de Participantes com o Novo Orçamento:** Com o orçamento aprovado de R\$ 130.000, Teresa Bahia projetou que o valor aproximado permitiria a participação de cerca de 30 ou 31 pessoas, com uma margem de segurança. **Discussão sobre o Contingente de Participantes e Limite Orçamentário:** Foi inicialmente estimado um contingente de 30 pessoas, considerando filiadas, funcionárias e uma média de crianças, com um levantamento inicial de 26 mulheres (23 interessadas mais 3 funcionárias) e uma projeção de mais quatro crianças. O valor orçamentário total estipulado para a viagem, incluindo despesas referentes ao SINASEFINHO, é de R\$ 130.000, um limite que foi ultrapassado após a entrada de mais pessoas na assembleia, exigindo o retorno à discussão dos critérios de seleção. **Revisão dos Critérios de Seleção e Divergências:** A companheira Luisa Senna sugeriu que o debate sobre os critérios fosse retomado, pois havia divergências apresentadas, especificamente em relação ao tempo de contribuição e ao quantitativo de funcionárias, além da entrada de mais colegas durante a assembleia. A pauta de critérios foi então reaberta, visto que a demanda das mulheres que manifestaram interesse, somada às funcionárias, já alcançava o limite de R\$ 130.000. **Esclarecimentos sobre Participação da Direção e Apoio Nacional:** Foi esclarecido que a direção não possui vagas reservadas e também está sujeita ao limite orçamentário de R\$ 130.000, e todas as pessoas da direção iriam se estivessem presentes e manifestassem interesse no momento do levantamento. Não há apoio financeiro da Nacional para custear a ida de ninguém da sessão, sendo cada sessão a única responsável por seus custos.



Proposta Inicial de Suplência e Critérios de Criança: Foi feita uma sugestão de que as duas mulheres que entraram na assembleia após o levantamento inicial fossem colocadas na suplência, e a participação destas seria verificada após a finalização das cotações, passagens e reservas de hotel, dependendo da disponibilidade orçamentária. Foi também esclarecido que o número de quatro crianças é uma projeção e que a participação de crianças depende do perfil delas (ex: bebês de até 2 anos não pagam hospedagem nem avião), e nenhuma criança seria deixada de fora. **Propostas de Seleção e Votação Final:** Foram apresentadas duas propostas para a seleção das participantes: a primeira, feita pela SINASEFE IFBA, de contemplar todas as mulheres do levantamento inicial mais as três funcionárias, colocando as que entraram depois na suplência. A segunda proposta, debatida por Márcia Regina Pinho e Aline Araujo, sugeria uma seleção entre as funcionárias (duas em vez de três) e que a funcionária não selecionada fosse para a suplência. A primeira proposta, que incluía todas as mulheres manifestadas no levantamento mais as três funcionárias e colocava as demais na suplência, foi aprovada com 17 votos (15 online e 2 presenciais), enquanto a segunda proposta recebeu 6 votos, e houve duas abstenções. **Definição da Delegação e Orientações Pós-Assembleia:** Com a aprovação da proposta inicial, a delegação contemplará todas as mulheres que se manifestaram no levantamento mais as três funcionárias do SINASEFE, com o grupo na suplência sendo composto pelas companheiras Celiana, Mariúa, e Rita de Cássia. Foi solicitado que todas as pessoas, incluindo quem está na suplência, assinem a lista de presença para que os nomes sejam referendados, conforme exigência da comissão organizadora do evento, para que possam ser validados para a inscrição. A coordenação informou que o procedimento de inscrição será comunicado após o envio dos nomes pela sessão sindical, por meio de um grupo de WhatsApp. **Próximas etapas sugeridas:** SINASEFE IFBA estará encaminhando o material (gráficos de filiação e receita líquida) no site e redes sociais após a consolidação de mais algumas informações. SINASEFE IFBA fará uma impressão teste das agendas na quarta ou quinta-feira da próxima semana para verificar a qualidade antes de seguir com a distribuição. SINASEFE IFBA fará a troca urgente dos equipamentos de som, já tendo iniciado as cotações, para melhorar a qualidade de som e transmissão das assembleias. Georges Rocha proporá nas próximas assembleias uma forma de planejar melhor a gestão



**SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS
DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

CNPJ: 03.658.820/0029-64

FUNDADO EM 18/07/1990

Gestão A Diversidade Nos Fortalece (2026-2028)

orçamentária e financeira. SINASEFE IFBA irá enviar a lista de nomes para a comissão organizadora do evento, pois é uma exigência, e criará um grupo no Zap com o nome de todas as pessoas que irão participar. Sem mais nada a tratar, foi encerrada a Assembleia e eu, Rosa Pinheiro, secretária da Seção IFBA/CMS, lavrei a presente ata que depois de lida e aprovada vai assinada por mim e os demais participantes em lista de presença anexa. Salvador, 13 de março de 2026.